

NUCLEO DI VALUTAZIONE

PROCESSO DI VALUTAZIONE ESERCIZIO 2018

Il nucleo di valutazione (NDV)- organo monocratico composto dal Dott. Moreno Mancin- nominato con decreto sindacale n. 7 in data 18.6.2018 - procede all'analisi della documentazione ricevuta via mail in data 02.11.18 e 05.11.18 al fine della valutazione del livello di risultati raggiunti sulla base del Piano degli Obiettivi 2017. Quest'ultimo documento è stato approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 25.1.2017.

Sono da considerare inoltre le deliberazioni:

- G.C. n. 59 in data 26.4.2017 che ha approvato gli obiettivi di gestione inerenti le misure di prevenzione della corruzione programmate con il Piano Triennale di prevenzione della corruzione di questo Comune vigente per il triennio 2017/2018/2019.

- G.C. n. 81 del 28.6.2017 all'oggetto: "Pesatura dei programmi e obiettivi strategici"

Il NDV prende atto che il segretario comunale Dott. Gibilaro, il Vice-Segretario Reggente Dott. Girotto, il dirigente Ing. Sanguanini, il comandante della Polizia locale Salomone hanno trasmesso le relative relazioni sulla performance allegate riguardanti il settore di competenza per l'anno 2017.

La valutazione del dirigente Dott. Girotto sarà condotta sulla base:

- della relazione del responsabile PO Chiebao;
- della relazione del Responsabile PO Ravaro;
- della relazione del dirigente Dott. Girotto per la parte inerente i servizi Ragioneria e servizi sociali.

Il Segretario Comunale Dott. Gibilaro, titolare della sede fino al 31.08.2017, ha fornito le indicazioni mirate in ordine al livello di raggiungimento dei propri obiettivi direttamente nelle schede obiettivo inviatemi.

Il NDV rileva che è chiamato ad una valutazione a consuntivo che si baserà sulla esclusiva analisi documentale prodotta e messa a disposizione dalla segreteria del NDV, sulle eventuali integrazioni di documentazione richieste, sulla base dei risultati dei colloqui intrattenuti con i relativi dirigenti e infine con supporto fornito dal Segretario Generale del comune di Cavarzere, dott.ssa Paola Carraro, incaricata a scavalco dal gennaio 2018.

Le richieste di chiarimento ai dirigenti oggetto di valutazione e ai responsabili PO sono state condotte nel corso dell'accesso del 7 novembre 2018 operato dallo scrivente e sono state richieste esclusivamente per fornire prova documentale dell'avvenuto raggiungimento dei corrispondenti obiettivi, al fine di superare i limiti di autoreferenzialità delle relazioni.

Al fine di un completo coinvolgimento del NDV nelle diverse fasi su cui si sviluppa il ciclo della performance si invita l'Amministrazione Comunale, per il tramite del Segretario Comunale e della segreteria del NDV, di far pervenire tempestivamente le schede degli obiettivi e le relative delibere di approvazione del Piano degli obiettivi relativi all'anno 2018. Al fine di consentire una valutazione completa ed esaustiva dell'intero ciclo della performance è inoltre fondamentale per il NDV poter entrare nel merito della valutazione già nella fase di programmazione e assegnazione degli obiettivi ai dirigenti del Comune. Si evidenzia tale aspetto in vista del ciclo della performance del 2019, avanzando la richiesta di ottenere tempestivamente tutta la documentazione inerente l'approvazione degli obiettivi di gestione e la relativa assegnazione alle diverse funzioni aziendali.

A tal riguardo, si segnala, infatti, che il NDV ha ricevuto la documentazione relativa al processo di valutazione della performance anno 2017 solamente a novembre del 2018. Tale ritardo ha comportato uno slittamento complessivo dei tempi sia relativi al processo di valutazione che alla relativa erogazione delle indennità di risultato.

Si procede, in seguito, alla verifica delle singole relazioni, ponendole a confronto con i corrispondenti obiettivi assegnati, al fine di valutarne il grado di raggiungimento.

Il NDV, sentiti anche i dirigenti e le PO interessate, determina la seguente valutazione analitica sul livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il NDV rileva che in linea generale tutte le relazioni forniscono una chiara evidenza delle attività svolte e del livello degli obiettivi effettivamente conseguiti. Al fine di contenere l'autoreferenzialità di tali valutazioni, tuttavia, si ritiene opportuno identificare una modalità di validazione esterna di tali relazioni (ad es. assessore di riferimento) al fine di poter avere un riscontro "oggettivo" ed esterno sull'effettivo livello di raggiungimento degli obiettivi rendicontati. Si suggerisce di prevedere tale modalità di valutazione già a partire dal ciclo della performance 2019.

Con riferimento alla relazione del Segretario comunale, dott. Gerlando Gibilaro si riportano le seguenti valutazioni:

Obiettivi 2017	Valutazione %
ob. n. 1 Controlli interni di regolarità amministrativa	100%
ob. n. 2 vigilanza e controllo RISPETTO PIANO DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	100%

Con riferimento agli obiettivi del Vice Segretario Dott. Luigi Maria Girotto si valuta il seguente livello di raggiungimento.

Obiettivi 2017	Valutazione %
ob. n. 1 Risoluzione complessiva ispezione MEF	27%
ob. n. 2 Diffusione, organizzazione e modalità Accesso Civico	30%
ob. n. 3 Rispetto Piano prevenzione corruzione	10%
ob. n. 4 Transazione centro Cotturaz	30%

Rispetto alla relazione fornita dal Vice Segretario, dott. Girotto, il NDV considera pienamente raggiunto l'obiettivo n. 3, dichiarato perseguito all'80% nella relazione, avendo provveduto integralmente a tutti gli adempimenti previsti dal PTPC. Con riguardo, invece, all'obiettivo n. 1 si rileva che alla data del 31.12.2017 non si era ancora raggiunto integralmente l'obiettivo, in quanto la documentazione per la risoluzione dell'ispezione MEF è stata portata in Corte dei Conti solamente nel settembre del 2018. Per tale ragione il NDV ritiene parzialmente raggiunto al 90% tale obiettivo (27% complessivo). Essendo pesato al 30%, si giunge ad una valutazione complessiva dei 4 obiettivi pari al 97%.

Con riferimento alla relazione del dirigente Dott. Girotto e delle PO riferite al suo settore (Chiebao, Ravaro) si riportano le seguenti valutazioni:

SETTORE AMMINISTRATIVO SOCIALE CONTABILE

Obiettivi 2017	Valutazione %
ob. n. 1 Riduzione tempo processi servizio Ragioneria	30%
ob. n. 2 Attivazione My Pay	8%
ob. n. 3 Riorganizzazione servizi sociali	10%
ob. n. 4 Organizzazione Ufficio Contabilità e Paghe	8%
ob. n. 5 Recupero giacenze ospiti in Csa di Riposo ed in strutture diverse	30%

ob. n. 6 Revisione Regolamento contributi economici	10%
ob. n. 7 Attivazione registro Dat	10%
ob. n. 8 Riorganizzazione attività Uff. Sport	20%
ob. n. 9 Completamento archivio Biblioteca comunale	10%
ob. n. 10 Attività istruttoria per addivenire alla esternalizzazione gestione Asilo Comunale	20%
ob. n. 11 Individuazione procedure per recupero dati registrati nel protocollo informatico	10%
ob. n. 12 Piano Trasporto Scolastico 2017/2018	10%
ob. n. 13 Riorganizzazione Uff. Segreteria	10%
ob. n. 14 Valorizzazione figura concittadina Suor Pierina Visentin	5%
ob. n. 15 Controllo atti finalizzato alla rilegatura	5%
ob. n. 16 Inserimento ed archiviazione dei dati anagrafici pregressi	9%
ob. n. 17 indagini e rilevazioni finalizzate al recupero evasione base imponibile TARI	22,5%
ob. n. 18 Recupero evasione IMU	25%
ob. n. 19 Esumazioni da campi comuni ed estumulazioni	20
ob. n. 20 Revisione regolamento generale delle entrate comunali	10

Nella valutazione complessiva degli obiettivi di competenza del dott. Girotto è determinata dalla media delle seguenti valutazioni analitiche:

- Valutazione obiettivi specifici dott. Girotto (ob. 1-6): 96%
- Valutazione obiettivi specifici Tiziana Chiebao obiettivi (7-15): 100%
- Valutazione obiettivi specifici Ravaro Daniele (obiettivi 7, 16-20): 96,5%

La valutazione complessiva in ordine al livello di raggiungimento degli obiettivi del dott. Girotto ammonta quindi a 97,5%. Sulla base di quanto emerso dal confronto con il segretario dott.ssa Paola Carraro si attesta il pieno raggiungimento degli obiettivi inerenti il piano della prevenzione della corruzione (100%). Ponderando i due risultati si arriva ad una valutazione finale del 98,75%.

Con riferimento alla relazione del dirigente Ing. Sanguanini si riportano le seguenti valutazioni

SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Obiettivi 2017	Valutazione %
ob. n. 21 redazione variante verde 2017e	10%
ob. n. 22 Attivazione sportello Unico Edilizia	10%
ob. n. 23 Riordino Patrimonio immobiliare	9%
ob. n. 24 Redazione variante al P.I.	20%
ob. n. 25 Aggiornamento moduli SUE - edilizia privata	10%
ob. n. 26 Riordino archivio	9%
ob. n. 27 Riorganizzazione manutenzione verde pubblico	9%
ob. n. 28 Elenco Priorità	20%

La valutazione complessiva in ordine al livello di raggiungimento degli obiettivi dell'Ing. Sanguanini è quindi pari al 97%. Sulla base di quanto emerso dal confronto con il segretario dott.ssa Paola Carraro si attesta il pieno raggiungimento degli obiettivi inerenti il piano della prevenzione della corruzione (100%). Ponderando i due risultati si arriva ad una valutazione finale del 98,5%.

Con riferimento alla relazione del Responsabile del Servizio Polizia Locale Dott. Salomone si riportano le seguenti valutazioni

SETTORE VIGILANZA

Obiettivi 2017	Valutazione %
ob. n. 29 Servizi festivi e serali	35%
ob. n. 30 Rilevamento incidenti in ausilio alla Stazione Carabinieri	35%
ob. n. 31 Gestione contravvenzioni	30%

La valutazione complessiva in ordine al livello di raggiungimento degli obiettivi del dott. Salomone è quindi pari al 100%. Sulla base di quanto emerso dal confronto con il segretario dott.ssa Paola Carraro si attesta il pieno raggiungimento degli obiettivi inerenti il piano della prevenzione della corruzione (100%). Ponderando i due risultati si arriva ad una valutazione finale del 100%.

Integrando la valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi, sopra esposta, con la valutazione organizzativa condotta dall'Amministrazione Comunale, si giunge alla seguente percentuale valida ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato:

- valutazione Segretario Comunale, dott. Gerlando Gibilaro: 100%;
- valutazione Dott. Luigi Maria Giroto nella funzione di Vice Segretario: 96,36%;
- valutazione Dott. Luigi Maria Giroto nella funzione di dirigente del settore Amministrativo, sociale e contabile: 97,55%
- valutazione P.O. Dott. Salomone Salvatore: 94%;
- valutazione Ing. Fausto Sanguanini: 97,38%.

Si allegano le relative schede di valutazione complessive.

Venezia, 5 dicembre 2018

Il Nucleo di valutazione Organo
Monocratico Dott. Moreno Mancin



Si allegano :

- Scheda di valutazione del Segretario Dott. Gerlando Gibilaro,
- Scheda di valutazione del Vice- Segretario reggente Dott. Giroto Luigi Maria,
- Scheda valutazione Ing. Fausto Sanguanini
- Scheda valutazione Dott. Luigi Maria Giroto
- Scheda valutazione P.O: Dott. Salomone Salvatore