



Comune di Cavarzere

Provincia di Venezia

Copia

Delibera N. 2

Del 02/01/2013

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN APPLICAZIONE DEL D.LGS. 150/2009
----------	--

L'anno duemilatredici addì due del mese di Gennaio alle ore 11.45 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
TOMMASI HENRI	Sindaco	X	
FONTOLAN PAOLO	Vice Sindaco	X	
SACCHETTO RENZO	Assessore	X	
CROCCO HEIDI	Assessore	X	
MISCHIARI LUCIANA	Assessore		X
	TOTALE	4	1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Gerlando Gibilaro.

Il Sig. AVV. TOMMASI HENRI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente propone l'adozione della seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

DATO ATTO che per raggiungere i sopra menzionati obiettivi e finalità il Comune di Cavarzere ha avviato un percorso avente lo scopo specifico di giungere ad attuare il citato decreto sia nel rispetto dei modi e dei tempi richiesti dal legislatore nazionale sia delle esigenze specifiche dell'Ente;

DATO ATTO che, al fine di assicurare le condizioni per la corretta attuazione del ciclo di programmazione, gestione, misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale della struttura amministrativa del Comune di Cavarzere, è stato adottato con deliberazione giuntale n. 153 del 10.11.2011 un primo intervento di adeguamento dell'ordinamento dell'ente: "Regolamento di disciplina del ciclo di programmazione, gestione, misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

RILEVATO che la suddetta disciplina regolamentare è stata redatta sulla base di linee guida finalizzate ad assicurare una visione integrata dell'Ente per il governo complessivo della città, nonché ad avvicinare l'azione del Comune ai bisogni ed alle esigenze dei cittadini, migliorando l'orientamento del servizio al cittadino, il tutto nel pieno rispetto del Decreto e delle indicazioni fornite in materia dalla Commissione Nazionale per l'Integrità la valutazione e la trasparenza della Pubblica Amministrazione (CIVIT) e dall'ANCI nazionale che con la predetta Commissione ha operato fornendo le indicazioni agli Enti Locali sulla base di idoneo protocollo;

ATTESO che ai sensi dell'art. 3 del D.L.vo 150/2009:

- ☐ le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- ☐ la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ☐ ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

VISTO che, ai sensi del successivo art. 7 del D.L.vo 150/2009:

- ☐ comma 1: le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano con idoneo provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.
- ☐ comma 3: Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, individua, secondo le direttive adottate dalla Commissione di cui all'articolo 13, secondo quanto stabilito dal comma 2 del medesimo articolo:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, in conformità alle disposizioni del presente decreto;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

CONSIDERATO che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3 e 7 del D.Lgs. 150/09 sono, così come stabilito al successivo art. 16, comma 2, del medesimo Decreto;

DATO ATTO che l'art. 5 della legge 7 agosto 2012 n. 135, ai commi 11 e seguenti dispone:

11. Nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dall'articolo 6 del decreto legislativo 1° agosto 2011, n. 141, e in attesa dell'applicazione di quanto disposto dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, le amministrazioni, ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, valutano la performance del personale dirigenziale in relazione:

- a) al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione. Gli obiettivi, predeterminati all'atto del conferimento dell'incarico dirigenziale, devono essere specifici, misurabili, ripetibili, ragionevolmente realizzabili e collegati a precise scadenze temporali;
- b) ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi.

11-bis. Per gli stessi fini di cui al comma 11, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dal dirigente in relazione:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati.

11-ter. Nella valutazione della performance individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale.

PRESO ATTO del documento allegato alla presente deliberazione, denominato “// sistema di misurazione e valutazione della performance”, redatto in piena coerenza con il D.Lgs. 150/09 ed la legge n.135/2012, le deliberazioni della Commissione Nazionale per

l'Integrità la valutazione e la trasparenza della Pubblica Amministrazione (CIVIT), gli orientamenti dell'ANCI, nonché condiviso ed approvato dal Nucleo di valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Cavarzere, giusto verbale n. 2 in data 11.6.2012;

DATO ATTO che con nota in data 27.7.2012 prot.11266, l'allegata bozza di sistema di valutazione è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali;

D E L I B E R A

- 1) Di approvare il documento denominato "*Il sistema di misurazione e valutazione della performance*", allegato sub A alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale.
- 2) Di trasmettere la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del CCNL 01.04.1999, alle rappresentanze sindacali;

Sulla suddetta proposta di deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri ai sensi, dell'art.49 D. Lgs 18.8.2000 n.267 in ordine alla regolarità tecnica, e alla regolarità contabile.

- di regolarità tecnica: FAVOREVOLE
lì, 28.12.2012

Il Segretario Comunale
Dott. Gerlando Gibilaro

- di regolarità contabile: FAVOREVOLE
lì, 28.12.2012

Il Dirigente del Settore-
Dott. Pietro Luigi Rossi

La suesposta proposta del Presidente viene approvata dalla Giunta Comunale con voto favorevole unanime, espresso per alzata di mano.

Con votazione separata concessa all'unanimità, voto espresso per alzata di mano, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, T.U. 267/2000.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
AVV.F.to TOMMASI HENRI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Gerlando Gibilaro

N. reg. Pubbl.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267/2000)

Il sottoscritto Messo Comunale certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal:

IL MESSO COMUNALE
F.to Rag. Luigi Mantoan

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la su estesa deliberazione è divenuta esecutiva il dopo il decimo giorno dalla pubblicazione.

CAVARZERE, Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Gerlando Gibilaro

Copia conforme all'originale in carta libera, ad uso amministrativo

Addì, 27/06/2013

**Segretario Comunale
Dott. Gerlando Gibilaro**

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to AVV.F.to TOMMASI HENRI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to F.to Dott. Gerlando Gibilaro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267/2000)

Il sottoscritto Messo Comunale certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i., all'albo pretorio on line di questo Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal:

IL MESSO COMUNALE
F.to F.to Rag. Luigi Mantoan

Copia conforme all'originale in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la su estesa deliberazione è divenuta esecutiva il
dalla pubblicazione.

dopo il decimo giorno

CAVARZERE, Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Gerlando Gibilaro
